**Öka dragningskraften inom SoTe-branschen!**

Social- och hälsovården samt småbarnspedagogikens dragningskraft har sjunkit.

Vårdyrken har värderats högt, men inte längre och yrkesverksamma kunniga minskar. En stor olägenhet inom branschen är den dåliga lönen och våra arbetsvillkor och vår arbetsmiljö. Det är på tiden att vi reagerar, om vi önskar en förändring åt rätt håll. Medierna lyfter ideligen fram belastningen och utmaningar för vårt arbetsvälmående.

Det mesta vi hör idag om vårdbranschen är negativt, t.o.m. så att man själv emellan börjar fundera om det är vettigt att fortsätta. Vi bör också lyfta fram branschens goda sidor, i en positiv anda. Vi måste göra det tillsammans! Påverka fritt och starkt, så att vi får den positiva dragningskraften uppåt!

Branschens kunskapskraft ökar, digitaliseringen ökar och arbetsbilden förändras och det utmanar oss inom vårt yrke. Inom intressebevakningen anser vi att detta borde synnas i motsvarande grad i lönen. Alltså bör det utvecklas ett system, där tilläggsskolning, ökad erfarenhet och ökat ansvar bör påverka lönenivån. En transparent; i avtalet skriven modell skulle inspirera till utveckling av det egna kunnandet och att ta på sig mera krävande uppgifter och vidareutbilda sig.

Förutom löneutvecklingen är det på tiden att vi också börjar se på våra arbetsförhållanden och -miljö. Den auktoritära ledarstilen år förgången tid. Introduktion till nya arbetsuppgifter bör planeras och fås tillräckligt och det bör vara klart vad som hör till vems ansvar. Eftersom våld inom vården har ökat är det av stor vikt att arbetstagarens trygghet garanteras. Arbetsgivaren bör ha klara direktiv hur man går till väga vid våld i arbetet och bör vara ett stöd för arbetstagaren om det utmynnar i en rättsprocess. När kommer våra arbetsgivare att vakna och börja tävla om kunniga vårdare? Sporrande och rättvis lön, flexibla arbetstider och bättre anställningsförmåner är olika sätt att öka branschens dragningskraft.

Som Tehys fullmäktigeledamot är du en del av denna arbetsgrupp, vars mål är att förbättra arbetsvillkoren och löneutvecklingen. Kompromisser är nödvändiga, men varje steg och varje litet beslut i rätt riktning är ett steg framåt.

Kommande val är endast ett fullmäktigeval, som ordförande fortsätter sittande ordförande. Fullmäktige är det högsta beslutande organet inom Tehy. Vem besluter om dina ärenden i Tehys kommande fullmäktige? Är det du eller en nära kollega? Eller är det någon annan inom din yrkeskår som företräder dig; ex. någon kunnig inom primärvården, någon från de stora sjukvårdsområdenas specialvård, någon från småbarnspedagogiken eller någon kunnig från den privata sektorn?

Den enda partipolitiskt obundna gruppen där vi strävar efter en öppen diskussion. Vi strävar efter konsensus, men binder ingen vid gruppbeslut, vi värdesätter åsiktsutbyte. I vår grupp får var och en vara just den tehyit, som du blivit invald för.

Kom med och påverka fritt eller ge din värdefulla röst till Tehys Fria Påverkare!

Hoppa på tåget!